**МЭРИЯ**

**ПРОТОКОЛ**

**заседания Новосибирской городской трехсторонней**

**комиссии по регулированию социально – трудовых отношений**

**16.09.2014 15:00**

**Большой зал мэрии**

Председатель – В. А. Игнатов

Секретарь – О. В. Каширцева

Присутствовали – список прилагается

***ПОВЕСТКА ДНЯ***

***О реализации Соглашения в сфере труда по муниципальным организациям городского наземного транспорта***

***СЛУШАЛИ: Лаврентьева Александра Васильевича, начальника управления пассажирских перевозок мэрии города Новосибирска,*** - Соглашение в сфере труда по муниципальным предприятиям городского наземного пассажирского транспорта на 2013-2015 годы заключено 15 июля 2013 года.

За 2013 год, были повышены оклады и тарифные ставки всех работников городского наземного пассажирского транспорта дважды на 10%: c 01.02.2013г. и с 01.09.2013г.

Средняя заработная плата за 2013 год у работников городского наземного пассажирского транспорта составила 20 627 рублей, среди водителей 27 878 рублей, кондукторов 14 362 рубля.

Выплачиваются единовременные поощрения за добросовестный труд работникам городского наземного пассажирского транспорта в связи с выходом на пенсию, при стаже не менее 15 лет. Так за 2013 год единовременное поощрение было выплачено 13 человекам.

Важным направлением реализации Соглашения стало частичное погашение задолженности предприятий городского наземного пассажирского транспорта в Пенсионный фонд РФ. По состоянию на 01.03.2014 задолженность сокращена на 40%.

Втечение 2013 года продолжалась системная работа по вопросам охраны труда, обеспечению условий труда. В 2013 году на проведение медицинских осмотров было предусмотрено 965,6 тыс. рублей,количество работников прошедших периодический медицинский осмотр 690 человек. Обучение и проверку знаний ответственных по охране труда в 2013 году прошли 208 человек.

Проведен комплекс мероприятий по снижению производственного травматизма.

Улучшены социально-бытовые условия на конечных остановочных пунктах общественного пассажирского транспорта. Укреплена материально-техническая база предприятий наземного пассажирского транспорта по обновлению подвижного состава.

За время выполнения Соглашениясложилась система взаимоотношений между мэрией города Новосибирска, профсоюзами и руководителями предприятий городского наземного пассажирского транспорта. Представители профсоюзов привлекаются к работе различного уровня комиссий: в конкурсных отборах «Профессионального мастерства водителей трамваев», «Профессионального мастерства водителей троллейбуса»; по проведению совместных спартакиад.

«15» сентября 2014 к вышеуказанному Соглашению было подписано дополнение, согласно которому индексация заработной платы работникам муниципальных предприятий наземного пассажирского транспорта осуществляется: в 2014 году – один раз на 10 % с 1 ноября; в 2015 году – один раз на 10 % с 1 ноября.

**Жаркий Виктор Иванович, исполнительный директор Новосибирского Союза руководителей предприятий и работодателей, -**какова судьба проекта «скоростной трамвай»?

**Лаврентьев А. В.,** - проект «скоростной трамвай» разрабатывается санкт-петербургским институтом. В этом году мэрии города Новосибирска было предоставлено технико-экономическое обоснование, которое направлено на доработку с соответствующими замечаниями.

**Москвин Василий Григорьевич, заместитель председателя общественной организации Федерация профсоюзов Новосибирской области,** - почему несмотря на конструктивную работу сторон Соглашения для достижения взаимоприемлемых результатов требовался длительный период времени?

**Лаврентьев А. В.,** - достижение результата потребовало проведения масштабной работы, в том числе по осуществлению выездов на наши предприятия, анализа каждого из них в отдельности, на что понадобилось много времени.

**Кузьмин Михаил Георгиевич, председатель Совета Новосибирского Союза предприятий и работодателей, -**роль наземного городского транспорта в жизнеобеспечении населения города безмерно велика. Каково соотношение перевозок муниципальным городским наземным транспортом и частным?

**Лаврентьев А. В.,** - на долю муниципальных перевозчиков приходится 29 % пассажирских перевозок городским наземным транспортом и 30 % по выходу подвижного состава. На сегодняшний день среди муниципальных организаций осталось только два автобусных предприятия, а также четыре троллейбусных и два трамвайных парка. Всю остальную нишу занимают коммерческие перевозчики. Мэр города Новосибирска поддерживает развитие городского электротранспорта, создаются новые маршруты, готовится проект новой трамвайной линии до микрорайона «Чистая слобода». Акцент именно на ГЭТ объясняется альтернативностью по отношению к автодорогам и, как следствие, частичным решением вопроса с пробками. В свете открытия нового моста сформированы новые маршруты. Анализируется эффективность уже существующих маршрутов муниципального городского наземного транспорта на предмет дублирования маршрутов коммерческими перевозчиками. Таким образом, планируется дальнейшее развитие муниципального транспорта и увеличение его в доле перевозок городским наземным транспортом.

**Райм Виктор Леонидович, председатель Новосибирской территориальной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности, -** ожидается ли повышение стоимости проезда на городском наземном транспорте?

**Лаврентьев А. В.,** - для перевозчиков данное повышение необходимо, так как в ситуации роста цен на ГСМ, электроэнергии и т.п., действующий тариф ведет к убыточности перевозок. Повышение тарифа на перевозку пассажиров находится в компетенции Правительства Новосибирской области.

***СЛУШАЛИ: Чаплыгина Антона Владимировича, заместителя председателя Новосибирской территориальной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения, -*** в связи с неблагоприятным экономическим положением муниципальных предприятий, а именно, в связи с высоким размером задолженности во внебюджетные фонды, Соглашение в сфере труда по муниципальным предприятиям городского наземного пассажирского транспорта на 2013-2015 годы не могло быть исполнено в том виде, в котором оно первоначально заключалось. Решить данную проблему возможно путем экономически обоснованного повышения тарифа на перевозки городским наземным пассажирским транспортом, который на данный момент не соответствует сложившимся реалиям. Однако, существует два аспекта данного вопроса: положительный – для перевозчиков и отрицательный – для пассажиров, в особенности для социально незащищенных слоев населения. На сегодняшний день перед сторонами социального партнерства стоит важная задача: нам следует достичь взаимоприемлемого результата и совместно обратиться к Правительству НСО по данному вопросу.

***РЕШИЛИ:***

1. Рекомендовать департаменту транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска продолжить совместное сотрудничество с Новосибирскими территориальными общественными организациями Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по реализации социально-трудовых прав и гарантий работников, и сохранению социальной стабильности. Считать приоритетными такие формы социального партнерства как коллективные переговоры, поиск компромиссов, взаимный учет интересов и возможностей.
2. Рекомендовать мэрии города Новосибирска продолжить работу по:

- ликвидации задолженности муниципальных организаций городского наземного пассажирского транспорта перед налоговыми органами и во внебюджетные фонды;

- обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы в муниципальных организациях наземного пассажирского транспорта.

- дальнейшему развитию городского наземного пассажирского транспорта.

1. Рекомендовать руководителям организаций, профсоюзным органам муниципальных транспортных организаций городского наземного транспорта, в целях укрепления социальных прав и гарантий работников, проводить работу по заключению и пролонгации коллективных договоров.

***О соблюдении законодательных актов о труде в организациях города Новосибирска и мерах, принимаемых Государственной инспекцией труда в Новосибирской области по обеспечению соблюдения трудовых прав работников***

***СЛУШАЛИ: Поспелову Людмилу Викторовну, заместителя руководителя государственной инспекции труда в Новосибирской области, -*** В первом полугодии этого года государственной инспекцией труда проведено 197 плановых проверок, внеплановых – 1345. Высокий процент внеплановых проверок обусловлен большим количеством обращений граждан. Более половины всех обращений содержат жалобы на предприятия и организации малого и среднего бизнеса. За 6 месяцев текущего года проведено 1542 проверки, из них 1032 у малого и среднего предпринимательства по жалобам работников выявлено 2503 нарушения.

В настоящее время Федеральной службой по труду и занятости уделяется особое внимание легализации трудовых отношений и заработной платы. Государственной инспекцией труда в Новосибирской области заключен ряд соглашений, в том числе, с Управлением федеральной налоговой службы по Новосибирской области, с Государственным учреждением Новосибирское региональное отделение Фонда социального страхования РФ. Информация, получаемая из вышеназванных ведомств, позволяет активизировать работу по легализации заработной платы работников.

В прошлом году руководителям хозяйствующих субъектов города Новосибирска выдано 1117 предписаний, привлечено к административной ответственности 1199 должностных и юридических лиц, составлено и направлено в суд 104 протокола об административных правонарушениях. Приостановлена работа 11 единиц оборудования в организациях: ООО «БФК-Эксперт», ЗАО «Ерматель», ООО «Галлопп» и др., приостановлена работа 4-х участков в организациях: ООО «МТК-Строй», ООО «Кварсис-Строитель», ООО «Стройкомфорт».

Характерными нарушениями трудового законодательства являются нарушения сроков выплаты заработной платы, невыплата окончательного расчета при увольнении, выплата заработной платы один раз в месяц. Далеко не все работодатели, при выплате заработной платы работникам выдают расчетные листки, зачастую, в локальных нормативных актах отсутствуют сроки выплаты заработной платы, не выплачивается районный коэффициент к заработной плате, применяются системы штрафов, производятся незаконные удержания из заработной платы, при увольнении не выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск, не начисляются и не выплачиваются проценты за задержку выплаты заработной платы и окончательного расчета.

Не всеми работодателями уделяется должное внимание вопросам обучения и инструктирования работников, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, что приводит к несчастным случаям на производстве.

Государственной инспекцией труда в Новосибирской области за 8 месяцев 2014 года расследовано 87 несчастных случаев на производстве, происшедших в 2014 г., в том числе групповых – 3, тяжелых – 67, со смертельным исходом – 17. Больше всего несчастных случаев произошло в строительстве, на производстве, на транспорте, в сельском хозяйстве.

Кроме вышеназванных нарушений, имеют место нарушения установленного порядка оформления трудовых отношений. В Государственную инспекцию труда в Новосибирской области поступают обращения граждан с информацией о том, что трудовые договоры не заключаются, заработная плата выплачивается ниже размера установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

Государственной инспекцией труда в Новосибирской области с начала 2014 года выявлено 72 организации, выплачивающие заработную плату ниже уровня, установленного Региональным соглашением. По каждому факту нарушений выдано предписание. Общий размер доплат работникам в январе-апреле 2014 года по предписаниям инспекции труда составил более полутора миллионов рублей.

***РЕШИЛИ:***

1. Информацию принять к сведению.
2. Новосибирскому Союзу руководителей предприятий и работодателей, Федерации профсоюзов Новосибирской области довести информацию, предоставленную ГИТ, до сведения руководителей предприятий и организаций города, руководителей профсоюзных организаций с целью недопущения случаев нарушения трудового законодательства и провести соответствующую работу.

***О работе сторон социального партнерства по организации спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы***

***СЛУШАЛИ: Ахапова Сергея Александровича, начальника управления физической культуры и спорта мэрии города Новосибирска, -*** Количество общегородских спортивно-массовых мероприятий, привлекающих большое количество участников и зрителей, за период 2008-2013 год составило 530-545 ежегодно. Ведется работа по повышению качества проводимых мероприятий. Ежегодно более 330 тысяч новосибирцев принимают участие в общегородских спортивных мероприятиях.

На муниципальных спортивных сооружениях определено время бесплатного посещения жителей для занятий физической культурой и спортом.

По инициативе жителей города регулярно проводятся такие спортивные акции как: благотворительные турниры по футболу и хоккею, благотворительный турнир «Спорт во благо детей», легкоатлетический пробег «Зеленый марафон», вело- и пешеходные пробеги в поддержку здорового образа жизни и др.

Проведены летняя и зимняя спартакиады некоторых департаментов мэрии города Новосибирска. Активную физкультурно-оздоровительную работу по месту жительства проводило в 2013 году муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Спортивный город».

В целях улучшения материальной базы спорта по месту жительства продолжается работа по выявлению бесхозяйных спортивных площадок и включению их в реестр муниципального имущества, а также передаче их на баланс МАУ «Стадион». Передано 87 спортивных плоскостных сооружений (спортивные площадки, теннисные корты, хоккейные коробки), в том числе и бесхозяйные спортивные площадки.

Продолжается работа по развитию детско-юношеского спорта, подготовке спортивного резерва. При управлении физической культуры и спорта мэрии города Новосибирска работают 16 учреждений дополнительного образования, численность занимающихся в них с 2009 года возросла с 14026 до 16197 человек. Количество завоеванных медалей на международных и Всероссийских соревнованиях также ежегодно увеличивается, так в 2009 году было завоевано 1688 медалей, в 2013 году – 2120 медалей.

Большое внимание уделяется развитию материально-технической базы спорта. Проводятся ремонтные работы на муниципальных спортивных сооружениях, приобретается инвентарь и оборудование.

В 2014 году продолжена работа по развитию материально-технической базы спорта. Этот год должен стать пилотным по строительству спортивных объектов в рамках инвестиционных проектов. В настоящее время проработан вопрос о привлечении инвесторов к строительству гимнастического зала, спортивного зала для занятий ушу, дальнейшему развитию материально-технической базы лыжной базы «Красное знамя».

**Райм В. Л.,** - имеются ли на сегодняшний день льготы на занятия в спортивных учреждениях для малообеспеченных слоев населения, например, для многодетных семей?

**Ахапов С. А.,** - да, льготы предоставляются, в том числе, в порядке индивидуальных обращений.

***СЛУШАЛИ: Ключко Александра Михайловича, председателя Региональной ассоциации работающей молодежи, -*** при поддержке мэрии города Новосибирска, профсоюзов и общественности города осуществляет свою деятельность молодежная общественная организация «Региональная ассоциация работающей молодежи», в состав которой входят руководители советов молодых специалистов предприятий и организаций города.

Система работы Ассоциации включает в себя следующие направления: психологическую поддержку работающей молодежи, работу с молодой семьей, поддержку работающей молодежи, поддержку и развитие творческой активности и спортивно-массовой работы.

Ежегодно комитет по делам молодежи мэрии совместно с профсоюзами и наша Ассоциацией работающей молодежи организуют выездную спартакиаду молодежных коллективов предприятий и организаций города Новосибирска «СМЕНА» в с. Репьево Тогучинского района НСО. Данное мероприятие ежегодно привлекает к участию различные предприятия и организации. В рамках программы проводятся конкурсы: «Лучший палаточный городок», «Лучший творческий номер», «Стрелковая эстафета». Ежегодно выбирается тематика Спартакиады. В 2015 году по инициативе представителей Советов молодых специалистов, входящих в Ассоциацию, рассматриваются возможности проведения конкурсов на приготовление еды на костре, а также дополнения в спортивную программу.

Предприятия города активно оказывают помощь в подготовке и проведении Спартакиады. В частности, помощь оказывают такие организации как ОАО «РЭС», МУП «Горводоканал», ОАО «Тяжстанкогидропресс», ОАО «Сибмост», ОАО «НМЗ «Искра», НПО «Элсиб», ОАО Сибирский банк, ОАО «Сбербанк России».

***СЛУШАЛИ: Кириченко Вячеслава Владиморовича, начальника цеха Филиала ОАО «Авиационная холдинговая компания «Сухой» «НАЗ им. Чкалова», -*** на сегодняшний день предприятие переживает позитивные изменения: динамичное развитие производства, активное проведение процесса технического перевооружения, развитие информационных технологий и приток большого количества молодых кадров. Активно развиваются и проводятся соревнования по футболу, волейболу, теннису, стрит-болу. Также очень важная в плане развития семейных ценностей эстафета «Мама, папа, я – спортивная семья».

На территории завода с помощью инициативной группы и при поддержке администрации завода и профсоюза организован тренажерный зал.

Бюджет предприятия на организацию данных мероприятий составляет 500 тысяч рублей в год. Средства распределяются при активном участии профсоюзной организации и инициативных групп.

Большое внимание уделяется развитию физической культуры. Об этом свидетельствуют победы в Спартакиаде «Смена 2014» в поселке Репьево и в летней спартакиаде предприятий оборонного комплекса Новосибирска на стадионе «Заря».

В настоящее время в городе проводится одно комплексное межотраслевое соревнование «Смена» и одно соревнование оборонного комплекса в СК «Заря». При этом эти два мероприятия проходят практически в одно время – летом. С целью популяризации спорта среди организаций города, предлагаем увеличить количество и периодичность подобных соревнований. Например, ежеквартально.

Второе предложение заключается в развитии лучших команд города через участие их в соревнования межрегионального уровня. Учитывая то, что участие в данных соревнованиях очень затратны для организаций города, предлагаем выявить лучшие команды города и оказать содействие в организации и финансировании участия в межрегиональных соревнованиях.

**Москвин В. Г.,** - в последнее время в городе Новосибирске большое внимание уделяется развитию спортивных мероприятий. В частности, необходимо уделить особое внимание спартакиадам, проводимым среди работающей молодежи. Предлагаю учесть опыт завода им. Чкалова в проведении спортивно-массовых мероприятий, а также предусматривать в коллективных договорах отнесение части средств по улучшение условий и охрану труда на проведение спортивно-массовых мероприятий в организациях.

**Благодеятелева Надежда Петровна, заместитель председателя Новосибирской областной общественной профсоюзной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности,** - предлагаю проанализировать заполняемость спортивных сооружений на предмет доступности для детей.

**Ахапов С. А., -** все дети занимаются в муниципальных спортивных комплексах на бесплатной основе. В сентябре начинаются спортивные занятия в спортивных комплексах согласно расписанию. На сегодняшний день заполняемость спортивных сооружений города очень высокая, максимально задействуются все возможные спортивные площадки.

**Громов Геннадий Енакеньтьевич, генеральный директор ОАО «Новосибирский инструментальный завод», -** внедрение спортивных занятий в трудовые коллективы и, в частности, проведение спартакиад является одним их благотворных направлений, которое следует развивать и в дальнейшем. Предлагаю рекомендовать управлению физической культуры и спорта мэрии города Новосибирска разработать программу по проведению утренней и производственной гимнастики. Для этого считаю возможным привлекать радиостанции города по выделению для данных целей эфирного времени.

**Ершов Алексей Викторович, заместитель начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска,** - поддерживаю инициативу Громова Г. Е., однако отмечу, что продуктивнее бы было проведение такой работы на каждом предприятии в отдельности с привлечением собственных организационных средств. Считаю целесообразным возобновление деятельности инструкторов по спорту и организаторов спортивных мероприятий в организациях города. В этом случае координацию данной работы возьмет на себя управление физической культуры и спорта мэрии города Новосибирска.

**Ахапов С. А., -** предлагаю поручить комитету рекламы и информации мэрии города Новосибирска разработать стилистику социальной рекламы.

***РЕШИЛИ:***

1. Рекомендовать управлению физической культуры и спорта мэрии города Новосибирска:

активизировать работу по развитию массовой физической культуры, вовлечению в активные занятия физической культурой и спортом различных возрастных и социальных категорий населения;

оказывать содействие предприятиям и организациям в организации спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

продолжить работу по развитию материальной базы спорта (строительство и реконструкция объектов спортивного назначения, проведение ремонта на муниципальных спортивных сооружениях, приобретение спортивного инвентаря и оборудования);

разработать рекомендации по внедрению мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни в организациях города;

проанализировать заполняемость спортивных сооружений на предмет доступности для детей;

совместно с комитетом рекламы и информации мэрии города Новосибирска разработать стилистику социальной рекламы физкультурно-спортивной направленности.

1. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций, руководителям профсоюзных организаций:

способствовать реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

увеличить частоту проводимых в городе Новосибирске спортивно-массовых мероприятий среди коллективов трудящихся;

учесть успешный опыт Филиала ОАО «Авиационная холдинговая компания «Сухой» «НАЗ им. Чкалова» в вопросе проведения спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы и распространить его среди организаций города;

предусмотреть в коллективных договорах увеличение расходов на реализацию спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Координатор комиссии В. А. Игнатов

Секретарь О. В. Каширцева

***Новосибирская городская трехсторонняя комиссия по регулированию***

***социально-трудовых отношений***

**16.09.2014**

**РЕШЕНИЕ**

***По вопросу: «О реализации Соглашения в сфере труда по муниципальным организациям городского наземного транспорта»***

1. Рекомендовать департаменту транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска продолжить совместное сотрудничество с Новосибирскими территориальными общественными организациями Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по реализации социально-трудовых прав и гарантий работников, и сохранению социальной стабильности. Считать приоритетными такие формы социального партнерства как коллективные переговоры, поиск компромиссов, взаимный учет интересов и возможностей.
2. Рекомендовать мэрии города Новосибирска продолжить работу по:

- ликвидации задолженности муниципальных организаций городского наземного пассажирского транспорта перед налоговыми органами и во внебюджетные фонды;

- обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы в муниципальных организациях наземного пассажирского транспорта.

- дальнейшему развитию городского наземного пассажирского транспорта.

1. Рекомендовать руководителям организаций, профсоюзным органам муниципальных транспортных организаций городского наземного транспорта, в целях укрепления социальных прав и гарантий работников, проводить работу по заключению и пролонгации коллективных договоров.

***По вопросу: «О соблюдении законодательных актов о труде в организациях города Новосибирска и мерах, принимаемых Государственной инспекцией труда в Новосибирской области по обеспечению соблюдения трудовых прав работников»***

1. Информацию принять к сведению.
2. Новосибирскому Союзу руководителей предприятий и работодателей, Федерации профсоюзов Новосибирской области довести информацию, предоставленную ГИТ, до сведения руководителей предприятий и организаций города, руководителей профсоюзных организаций с целью недопущения случаев нарушения трудового законодательства и провести соответствующую работу.

***По вопросу: «О работе сторон социального партнерства по организации спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы»***

1. Рекомендовать управлению физической культуры и спорта мэрии города Новосибирска:

активизировать работу по развитию массовой физической культуры, вовлечению в активные занятия физической культурой и спортом различных возрастных и социальных категорий населения;

оказывать содействие предприятиям и организациям в организации спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

продолжить работу по развитию материальной базы спорта (строительство и реконструкция объектов спортивного назначения, проведение ремонта на муниципальных спортивных сооружениях, приобретение спортивного инвентаря и оборудования);

разработать рекомендации по внедрению мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни в организациях города;

проанализировать заполняемость спортивных сооружений на предмет доступности для детей;

совместно с комитетом рекламы и информации мэрии города Новосибирска разработать стилистику социальной рекламы физкультурно-спортивной направленности.

1. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций, руководителям профсоюзных организаций:

способствовать реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

увеличить частоту проводимых в городе Новосибирске спортивно-массовых мероприятий среди коллективов трудящихся;

учесть успешный опыт Филиала ОАО «Авиационная холдинговая компания «Сухой» «НАЗ им. Чкалова» в вопросе проведения спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы и распространить его среди организаций города;

предусмотреть в коллективных договорах увеличение расходов на реализацию спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Координатор комиссии В. А. Игнатов